



SDD Servizi
Servizi e Soluzioni per l'Impresa

NOTIZIARIO LAVORO

Nr 1/2017

IN BREVE

- Nuovi termini nel decreto legge "Milleproroghe"
- Pubblicata in G.U. la legge di Bilancio 2017
- La nuova modalità di comunicazione del lavoro accessorio
- Gli interventi ministeriali a favore delle popolazioni colpite dal sisma
- Distacco transnazionale: le indicazioni operative dell'INL
- Condizioni d'ingresso e soggiorno dei lavoratori extraUE stagionali
- Novità sul Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito del personale delle aziende di trasporto pubblico
- Ricorsi amministrativi avverso atti di accertamento in materia di lavoro: le istruzioni dell'INL

APPROFONDIMENTI

- Comunicazione voucher lavoro: i chiarimenti dell'INPS
- Interventi per le popolazioni colpite dal sisma: i chiarimenti del MLPS
- Extracomunitari stagionali: le istruzioni del MLPS

PRINCIPALI SCADENZE

IN BREVE

NUOVE LEGGI

Nuovi termini nel decreto legge "Milleproroghe"

D.L. 30 dicembre 2016, n. 244

Nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2016, n. 304 è stato pubblicato il D.L. 30 dicembre 2016, n. 244, recante "Proroga e definizione di termini".

Il decreto prevede il differimento, tra gli altri, di alcuni termini in tema di lavoro concernenti il pubblico impiego, gli ammortizzatori sociali e il SINP (Sistema informativo nazionale per la prevenzione).

Si segnala, in particolare:

- la **proroga di un anno dei contratti** in essere di circa 40.000 lavoratori precari della Pubblica amministrazione, dei contratti a tempo determinato presenti nella P.A. (circa 2.000) e della validità delle graduatorie dei concorsi pubblici;
- la **proroga di termini relativi a interventi di integrazione salariale straordinaria** per le imprese operanti in aree di crisi industriale complessa riconosciuta;
- il **differimento di ulteriori 6 mesi - e quindi al 12 ottobre 2017 - dell'entrata a regime del SINP** (Sistema informativo nazionale per la prevenzione) con relativa proroga, per la stessa durata, delle disposizioni relative al registro infortuni.

Pubblicata in G.U. la legge di Bilancio 2017

Legge 11 dicembre 2016, n. 232

Nella Gazzetta Ufficiale del 21 dicembre 2016, n. 297 è stata pubblicata la legge 11 dicembre 2016, n. 232, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019*".

Il provvedimento interviene su alcuni aspetti inerenti le pensioni, oltre a prevedere un nuovo strumento per creare occupazione stabile. Definiti, infine, nuovi parametri per la **detassazione dei premi di rendimento**.

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE

La nuova modalità di comunicazione del lavoro accessorio

INPS, Messaggio n. 4997/2016

L'INPS - con Messaggio n. 4997/2016 - ha chiarito che, relativamente ai rapporti tra comunicazione di inizio attività indirizzata all'INPS e comunicazioni all'INL, in riferimento a ciascun settore, laddove l'integrazione non riguardi i dati oggetto della comunicazione già effettuata, non è richiesta alcuna comunicazione di modifica/integrazione.

Nel settore agricolo l'eventuale integrazione riguardante il prolungamento di orario non deve essere oggetto di ulteriore comunicazione all'INL non essendo richiesta l'indicazione di inizio e fine attività.

- *Vedi l'Approfondimento*

DIRITTO DEL LAVORO

Gli interventi ministeriali a favore delle popolazioni colpite dal sisma

MLPS, Circolare 16 dicembre 2016, n. 38; Circolare 22 dicembre 2016, n. 40; Nota 21 dicembre 2016, n. 23819

IL Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - con una serie di provvedimenti di prassi - ha fornito alcuni chiarimenti in merito agli adempimenti che dovranno sostenere le popolazioni

(lavoratori, dipendenti ed autonomi, aziende) colpite dal sisma.

Al riguardo, la Nota 21 dicembre 2016, n. 23819 ha precisato che, verso i soggetti che alla data del 24 agosto 2016 erano residenti, avevano sede operativa o esercitavano la propria attività lavorativa, produttiva o di funzione nelle zone colpite dal sisma, **sono sospesi dal 24 agosto 2016 al 31 maggio 2017, i termini:**

- per la notificazione dei verbali unici di contestazione e notificazione di illeciti amministrativi;
- di esecuzione della diffida ad adempiere, ex art. 13 D.Lgs. n. 124/2004;
- di pagamento in misura ridotta, ex art. 16 legge n. 689/1981;
- di pagamento dell'ordinanza ingiunzione;
- di presentazione delle istanze di rateizzazione e dei relativi obblighi di pagamento;
- riguardanti la presentazione degli scritti difensivi;
- previsti per la presentazione dei ricorsi amministrativi e giurisdizionali.

Poiché la norma non stabilisce esplicitamente la sospensione dei termini di notificazione dell'ordinanza-ingiunzione, saranno gli Uffici legali a dover provvedere a tale adempimento, specificando nel corpo dell'ordinanza che i termini di pagamento, di richiesta della rateizzazione, di presentazione dei ricorsi amministrativi e giurisdizionali sono sospesi nel suddetto periodo.

Anche i termini di scadenza relativi al procedimento per le diffide accertative per crediti patrimoniali, ricadenti nel periodo che va dal 24 agosto 2016 fino al 31 maggio 2017, sono sospesi per lo stesso periodo.

- *Vedi l'Approfondimento*

DISTACCO

Distacco transnazionale: le indicazioni operative dell'INL

INL, Circolare 22 dicembre 2016, n. 3

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro - con Circolare 22 dicembre 2016, n. 3 - ha fornito le prime indicazioni operative sull'obbligo comunicazionale in capo alle aziende distaccanti, sorto dal 26 dicembre 2016.

Con il provvedimento di prassi in specie vengono illustrate le modalità operative con cui la comunicazione deve essere trasmessa e forniti chiarimenti sulla compilazione dei diversi campi: tale comunicazione deve essere trasmessa, in via telematica, tramite il modello **UNI_DISTACCO_UE entro le ore 24 del giorno precedente l'inizio del periodo di distacco**. Ogni successiva variazione dovrà avvenire tramite la medesima procedura informatica entro 5 giorni dal verificarsi dell'evento modificativo.

La violazione di tale obbligo è punita con la sanzione da € 150 ad € 500 per ogni lavoratore interessato: l'importo della suddetta sanzione è diffidabile.

LAVORATORI STRANIERI

Condizioni d'ingresso e soggiorno dei lavoratori extraUE stagionali

MLPS, Circolare 16 dicembre 2016, n. 37

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - con Circolare 16 dicembre 2016, n. 37 - ha fornito le istruzioni operative sulle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 203/2016, entrato in vigore il 24 novembre u.s..

Tale decreto ha dato attuazione alla direttiva n. 2014/36/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, sulle condizioni di ingresso e di soggiorno dei cittadini di paesi terzi per motivi di impiego in qualità di lavoratori stagionali, sostituendo gli artt. 5, comma 3-ter, e 24 del D.Lgs. n. 286/1998 (TUI), al fine di renderli conformi al dettato della direttiva.

- *Vedi l'Approfondimento*

INPS, PRESTAZIONI

Novità sul Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito del personale delle aziende di trasporto pubblico

MLPS/MEF, D.M. 17 ottobre 2016, n. 97510

Nella Gazzetta Ufficiale del 19 dicembre 2016, n. 295 è stato pubblicato il D.M. 17 ottobre 2016, n. 97510 con il quale viene modificato il Decreto Interministeriale n. 86985/2015, con cui era stato recepito l'accordo sindacale per la costituzione presso l'INPS del Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito del personale delle aziende di trasporto pubblico.

Con tale intervento normativo, viene prevista:

- la **parziale modifica delle prestazioni** riconosciute dal Fondo;
- l'individuazione di **criteri, priorità e limiti per l'erogazione stesse prestazioni** (es. disciplinata l'erogazione delle prestazioni integrative della NASpI).

VIGILANZA SUL LAVORO

Ricorsi amministrativi avverso atti di accertamento in materia di lavoro: le istruzioni dell'INL

INL, Lett. Circ. 29 dicembre 2016, n. 4

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro - con Lettera Circolare 29 dicembre 2016, n. 4 - ha reso noto che dal 1° gennaio 2017 diventano operative le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 149/2015, in materia di ricorsi amministrativi avverso gli atti di accertamento in materia di lavoro e legislazione sociale e in materia contributiva e assicurativa.

Al riguardo, l'INL fornisce le istruzioni sulle modalità di presentazione e trattazione di tali ricorsi, soffermandosi sul novellato art. 16, D.Lgs. n. 124/2004, che consente di impugnare innanzi al direttore dell'Ispettorato territorialmente competente anche gli atti di accertamento degli altri agenti e ufficiali di polizia giudiziaria.

Il ricorso va presentato entro 30 giorni dalla notifica degli atti di accertamento ed è deciso entro i successivi 60 giorni.

A decorrere dal 1° gennaio 2017, invece, non sarà possibile esperire ricorso amministrativo avverso le ordinanze ingiunzioni emesse dagli Ispettorati territoriali.

APPROFONDIMENTI

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE Comunicazione voucher lavoro: i chiarimenti dell'INPS

L'INPS - con Messaggio n. 4997/2016 - ha riepilogato le FAQ del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relativamente al nuovo obbligo di comunicazione delle prestazioni di lavoro accessorio, ex D.Lgs. n. 185/2016.

Il D.Lgs. n. 185/2016 - per i soli **committenti professionisti e imprenditori**, e con modalità particolari per i **committenti imprenditori agricoli** - ha previsto, oltre all'obbligo di dichiarazione di inizio attività nei confronti dell'INPS, un ulteriore adempimento: **l'invio, entro 60 minuti prima dell'inizio della prestazione di lavoro accessorio, di una e-mail alla competente Direzione del lavoro contenente i dati del committente e quelli relativi alla prestazione**, agli indirizzi di posta elettronica creati appositamente.

Al riguardo, il MLPS ha precisato in merito alle variazioni e/o modifiche per l'imprenditore agricolo che, fermo restando l'obbligo della comunicazione della variazione entro i 60 minuti precedenti nel caso di cambio del nominativo del lavoratore e del luogo della prestazione, nell'ipotesi di impossibilità di esecuzione della prestazione (ad es. per causa intemperie o mancata presentazione del lavoratore), le modifiche o variazioni devono essere inviate alla sede territoriale competente dell'Ispettorato nazionale del lavoro entro la giornata cui si riferiscono, non essendo necessario per l'imprenditore agricolo comunicare gli orari di inizio e fine dell'attività. Per i periodi pari ad una settimana (da lunedì a venerdì) è possibile effettuare una sola comunicazione con puntuale indicazione di più periodi - ciascuno non superiore a tre giorni - e per ognuno di essi, della durata della prestazione, ossia il numero di ore per le quali il committente prevede di impiegare il lavoratore.

DIRITTO DEL LAVORO

Interventi per le popolazioni colpite dal sisma: i chiarimenti del MLPS

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - con Circolari 16 dicembre 2016, n. 38 e successiva Circolare 22 dicembre 2016, n. 40 - ha precisato che:

- l'art. 45, D.L. n. 189/2016 (sostegno al reddito dei lavoratori) e
- l'art. 48, D.L. n. 189/2016 (proroga e sospensione di termini in materia di adempimenti e versamenti tributari e contributivi, nonché sospensione di termini amministrativi)

si applicano nei Comuni di Teramo, Rieti, Ascoli Piceno, Macerata, Fabriano e Spoleto, limitatamente ai singoli soggetti danneggiati dal sisma che dichiarino l'inagibilità del fabbricato, casa di abitazione, studio professionale o azienda, con trasmissione della dichiarazione agli uffici dell'Agenzia delle Entrate e dell'INPS territorialmente competenti.

Specifica la circolare che, ai fini dell'accesso alle misure in questione, **gli interessati devono produrre copia della suddetta dichiarazione trasmessa all'Agenzia delle Entrate e all'INPS.**

In merito alle comunicazioni obbligatorie nelle zone terremotate, il MLPS - con Nota 21 dicembre 2016, n. 23819 - ha precisato che nei confronti dei lavoratori autonomi e dei datori di lavoro che alla data del 24 agosto 2016, ovvero del 26 ottobre 2016, risiedevano o avevano sede legale o operativa nei Comuni colpiti dal sisma, tali **adempimenti inerenti le assunzioni, cessazioni e variazioni del rapporto di lavoro effettuate in ritardo rispetto al termine di legge**, in scadenza dal 24 agosto (ovvero dal 26 ottobre, per i Comuni colpiti dal relativo sisma) al 31 dicembre 2016, **non potranno essere oggetto delle sanzioni amministrative laddove siano state comunque effettuate entro il 31 dicembre 2016.**

Qualora, invece, le comunicazioni relative agli obblighi insorti nel periodo in questione non siano state effettuate entro il predetto termine, le stesse saranno considerate omesse anche ai fini

dell'applicazione della maxisanzione per la quale gli organi ispettivi dovranno tenere conto della regolarizzazione dei rapporti per l'intero periodo, intervenuta dopo il 31 dicembre 2016 ma prima dell'eventuale accesso ispettivo. In tale ultima ipotesi, infatti, troverà applicazione esclusivamente la sanzione amministrativa per la ritardata comunicazione preventiva di instaurazione del rapporto di lavoro.

LAVORATORI STRANIERI

Extracomunitari stagionali: le istruzioni del MLPS

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - con Circolare 16 dicembre 2016, n. 37 - ha fornito le istruzioni operative sulle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 203/2016, attuativo della direttiva n. 2014/36/UE sulle condizioni d'ingresso e soggiorno dei cittadini di Paesi terzi, per motivi d'impiego in qualità di lavoratori stagionali.

Nello specifico, il MLPS è intervenuto su:

- **Settori occupazionali stagionali**, indicando quelli che sono le attività soggette al ritmo delle stagioni limitatamente ai settori occupazionali "agricolo" e "turistico alberghiero". Tali attività sono individuate nel D.P.R. n. 1525/1963, nonché dai contratti collettivi che disciplinano tali settori;
- **Sistemazione alloggiativa**, precisando che nell'ipotesi in cui venga fornita sistemazione alloggiativa dal datore di lavoro, lo stesso dovrà dichiarare allo sportello unico per l'immigrazione che il canone di locazione non supera il limite di 1/3 della retribuzione data al lavoratore e non sarà decurtato dalla stessa automaticamente;
- **Lavoro stagionale pluriennale**, chiarendo che il nulla osta al lavoro pluriennale per l'ingresso del lavoratore straniero che dimostri di essere venuto in Italia almeno una volta nei 5 anni precedenti (e non più due anni consecutivi) per prestare lavoro stagionale, non conterrà più necessariamente una durata temporale annuale prefissata e corrispondente a quella usufruita dal lavoratore nel periodo precedente, ma riporterà l'indicazione del periodo di validità che sarà espresso solo in mesi (fino ad un massimo di 9) per ciascun anno. La collocazione temporale sarà determinata sulla base del contratto di soggiorno per lavoro offerto dal datore di lavoro.
- **Conversione del permesso di soggiorno da stagionale a tempo determinato/indeterminato**, ricordando che la conversione può avvenire, ferma la disponibilità di quote, solo dopo almeno tre mesi di regolare rapporto di lavoro stagionale ed in presenza dei requisiti per l'assunzione con un nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato (per quanto attiene al settore agricolo, nel quale le prestazioni dei lavoratori stagionali sono effettuate "a giornate" e non a mesi, dovrà risultare, ai fini della conversione, una prestazione lavorativa media di almeno 13 giorni mensili, nei tre mesi lavorativi, per un totale di 39 giornate, coperti da regolare contribuzione previdenziale).
- **Casi di rifiuto o revoca del nulla osta al lavoro stagionale**, individuando ulteriori casi di rifiuto o revoca del nulla osta al lavoro stagionale, rispetto a quelli già contemplati dall'art. 22, comma 5 bis e 5 ter, per violazioni commesse dal datore di lavoro nei riguardi di qualsiasi lavoratore dipendente dall'impresa. In proposito, fermi restando i controlli già effettuati dalle Direzioni Territoriali del Lavoro in sede di emissione del parere di competenza nell'ambito del SUI, le stesse procederanno alle ulteriori verifiche limitatamente alle ipotesi di lavoro nero e al rispetto dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro o di impiego previsti dalla normativa nazionale o dai contratti collettivi applicabili esclusivamente sulla base degli elementi desumibili delle banche dati in uso presso le medesime Direzioni.

PRINCIPALI SCADENZE

Data scadenza	Ambito	Attività	Soggetti obbligati	Modalità
martedì 10/01/2017	Fondi	Fondo A.Pastore: contributi dirigenti versamento trimestrale Aziende del Commercio, Spedizione, Trasporti	Aziende commercio, trasporto e spedizione	Modello PIA - BNL
martedì 10/01/2017	Fondi	Fondo M.Besusso: contributi dirigenti versamento trimestrale Aziende del Commercio, Spedizione, Trasporti	Aziende commercio, trasporto e spedizione	Modello C/01 BNL
martedì 10/01/2017	Fondi	Fondo M.Negri: contributi dirigenti versamento trimestrale Aziende del Commercio, Spedizione, Trasporti	Aziende commercio, trasporto e spedizione	Modello PIA - BNL
martedì 10/01/2017	INPS	Versamento dei contributi per i lavoratori domestici relativi al trimestre precedente	Datori di lavoro domestico	Inps via telematica - Tramite Conctat Center - Bollettino Mav
lunedì 16/01/2017	Assist.fiscale	Comunicazione ai dipendenti di voler prestare assistenza fiscale	Datori di lavoro sostituiti d'imposta che prestano assistenza fiscale	
lunedì 16/01/2017	INPS	Versamento contributo Tfr al Fondo di Tesoreria	Datori di lavoro del settore privato che abbiano alle proprie dipendenze almeno 50 addetti	Modello F 24 on line
lunedì 16/01/2017	INPS	Versamento alla Gestione separata dei contributi calcolati su compensi erogati nel mese precedente a collaboratori coordinati e continuativi e venditori a domicilio, iscritti e non iscritti a forme di previdenza obbligatoria	Committenti	Modello F 24 on line

Data scadenza	Ambito	Attività	Soggetti obbligati	Modalità
lunedì 16/01/2017	INPS	Versamento dei contributi sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti corrisposte nel mese precedente	Datori di lavoro	Modello F 24 on line
lunedì 16/01/2017	INPS	Versamento contributo ordinario fondo di integrazione salariale.	Datori di lavoro operanti in settori non coperti dalla normativa in materia d'integrazione salariale con più di 15 dipendenti (Codice autor. INPS 0J)	Modello F 24 on line - Denuncia Uniemens
lunedì 16/01/2017	INPS ex ENPALS	Versamento contributi previdenziali relativi al mese precedente	Aziende dei settori dello spettacolo e dello sport	Modello F 24 on line